



Firma in Japan

- Ausbildung
- ständige Weiterbildung
- Evaluation der Manager
(Bewertungskriterien: Bewertung der eigene Arbeit, Einstellung zur Arbeit, Klima in der Abteilung, Führungsstil)
jeweils zehn Fragen zu jedem Kriterium
Eigen vs. Fremdeinschätzung

Japanische Management Prinzipien

shushin-koyo: Anstellung auf Lebenszeit

mibun-System: Status-System, hierarchischer Aufbau

nenko-joretsu: Senioritätsprinzip (Dauer der Betriebszugehörigkeit)

teinen-Prinzip: Grundsatz der
Zwangspensionierung mit 55 bis 57 Jahren
Abfindung: ein Monatsgehalt für jedes
Dienstjahr

Entscheidungsfindung

nemawashi: zwanglose Gespräche mit dem Ziel
einen Konsens zu finden

ringi-System: Vorschlagswesen

mittlere Betriebsebene: erstellt aufgrund eines
Vorschlages einen Umlauf mit diesen Vorschlägen,
die dann alle Ebenen durchlaufen.

Beschäftigungsformen

permanente

arubaito, p^âto

Tagelöhner